

SOS – SAVE OUR SERVICE

RESTORING THE ATTRACTIVENESS OF THE EUROPEAN PUBLIC SERVICE IN THE TELEWORKING ERA

Brussels, 28 October 2021

FR

The pandemic, the Commission's loss of political weight, and budgetary constraints imposed by some Member States and blindly implemented by DG HR have conspired to make the European public service less attractive as an employer than it has ever been.

TAO – *The Association of Independents of the European Commission* has been at the forefront of campaigning for a new and better normal for all categories of staff. We believe that this should include a hybrid-working model that:

is truly based on staff empowerment

offers maximum flexibility

is implemented without discrimination between different categories of staff.

TAO CALLS FOR:

No core hours

No hot-desking

Clear rules – giving middle managers absolute power over the arrangements for working time and hybrid working opens it to abuse and discrimination

An end to Kafkaesque interpretations of the JSIS/RCAM reimbursement rules, leading to lower reimbursement rates by the back door

Fair compensation for costs incurred by teleworkers, backdated to the 2020 lockdowns

Decent canteens for all, not just for Berlaymont bigwigs.

Measures to prevent digital burnout, including limits on marathon videoconferencing sessions and ‘video-conference-free’ periods (see below)

TAO PROPOSES:

Tripling the resources of the Commission medical service

Voluntary teleworking, with enough flexibility to adapt to the needs of staff and the service (by default: two days in the office, one day teleworking, two days flexible upon truly trust-based management)

The option of teleworking away from the place of employment encouraged by TAO has been largely endorsed by the Commission’s staff. We call upon our administration to trust our people based on proficiency

More ‘person to person’ communication, in particular with the PMO

Videoconferences to last no more than 90 minutes, with a minimum of 20-minute breaks in between

Lunchtimes, Monday morning and Friday afternoons to be kept free of work related video-conferences

The right to disconnect that **TAO** has been pioneering at the European Commission: no one should be expected to read or reply to emails outside working hours, during weekends or while they are on leave.

The above is a package of urgent, practical measures that would help restore the quality and attractiveness of the European Civil Service to where it should be for

now. **TAO** will work to defend the acquired rights of all categories of EU staff. We will involve you directly in the process of social dialogue.

We are fighting for a European public service that not only survives, but thrives in this new era.

We will not let you down.

**AT THE FORTHCOMING ELECTIONS, LET'S TAO!
TO REINFORCE THE STAFF AND THE EUROPEAN PROJECT, THANKS FOR VOTING
LISTE 5!**

Your **TAO** Team



**SOS – SAUVEZ NOTRE SERVICE
RESTAUREZ L'ATTRACTIVITÉ DU SERVICE PUBLIC
EUROPÉEN
À L'ÈRE DU TÉLÉTRAVAIL**

Bruxelles, 28 Octobre 2021



La pandémie, la perte de poids politique de la Commission et les contraintes budgétaires imposées par certains États membres, mises en œuvre aveuglément par la DG HR ont fini par rendre la fonction publique européenne encore moins attrayante qu'elle ne l'a jamais été.

TAO – L'Association des Indépendants de la Commission européenne mène la campagne pour une « nouvelle normalité » qui inclut toutes les catégories de personnel et, selon un fonctionnement hybride, qui repose véritablement sur :

La responsabilisation du personnel

Offre une flexibilité maximale

Mise en œuvre sans discrimination entre les différentes catégories du personnel

TAO APPELLE À :

La suppression du Core time

L'abandon du Hot-desking

Des règles claires – Permettre aux cadres intermédiaires un pouvoir absolu sur les aménagements du temps de travail – et abolir le travail hybride ouvre aux abus et à la discrimination

La fin des interprétations kafkaïennes des règles de remboursement RCAM, entraînant une baisse des taux de remboursement

La compensation des coûts encourus par les employés depuis la généralisation du télétravail en Mars 2020

Des cantines pour tous, pas seulement pour les pontes du Berlaymont

Les mesures pour prévenir l'épuisement numérique, y compris des limites sur le nombre de vidéoconférences et les périodes « sans vidéoconférence » (voir ci-dessous)

LA TAO PROPOSE :

De tripler les ressources du service médical de la Commission

Le télétravail volontaire, avec suffisamment de flexibilité pour s'adapter aux besoins du personnel et du service (par défaut : deux jours au bureau, un jour de télétravail, deux jours flexibles sur une gestion véritablement basée sur la confiance)

L'option du télétravail hors du lieu de travail encouragée par la TAO a été largement approuvée par le personnel de la Commission. Nous demandons à notre administration de faire confiance à ses employés sur base de compétences et efficacité

Plus d'échanges « de personne à personne », en particulier avec le PMO

Limiter les vidéoconférences à 90 minutes, avec un minimum de 20 minutes de pause entre chaque réunion

Les pauses-déjeuner, (pauses-déjeuner) les lundis matins et les vendredis après-midis, doivent être libres de visioconférences

Le droit à la déconnexion que **TAO** défend depuis longtemps à la Commission européenne : personne ne doit être tenu de lire ou de répondre à des e-mails en dehors des heures de travail, pendant le week-end ou pendant ses congés

Ce qui précède est un ensemble de mesures urgentes et pratiques qui contribueraient à restaurer la qualité et l'attractivité de la fonction publique européenne. La TAO s'active à défendre les droits acquis pour toutes les catégories de personnel de l'UE. Nous impliquerons tout le personnel dans le processus du dialogue social

Nous continuerons à défendre l'idée d'un nouveau service public européen.

Nous ne vous laisserons pas tomber.

**AUX PROCHAINES ÉLÉCTIONS, TAO ENSEMBLE!
POUR RENFORCER LES DROITS DU PERSONNEL ET LE PROJET EUROPÉEN, MERCI DE
VOTER LISTE 5!**

Votre équipe TAO



Join TAO-AFI to reinforce the staff's action and to be informed on your rights!



TAO-AFI - The Association of Independents

European Commission
Rue Joseph II, 70 – 1049 Bruxelles
Tel: +32 2 296 25 89
osp-tao-afi@ec.europa.eu

Visit our website for our latest communications

www.tao-afi.eu

Independence / Proximity / Engagement

You receive this email because you are an official or agent of the European Commission and therefore listed in its formal directory.

TAO-AFI is an official EC staff association. [Here](#) to unsubscribe