

TELEWORKING ALLOWANCES!

A LEGITIMATE DEMAND FROM COMMISSION STAFF

Brussels 6 December 2022



Since April 2020, you have been receiving an allowance of EUR 40 per month for teleworking.

Do you work for the European Commission?

NO

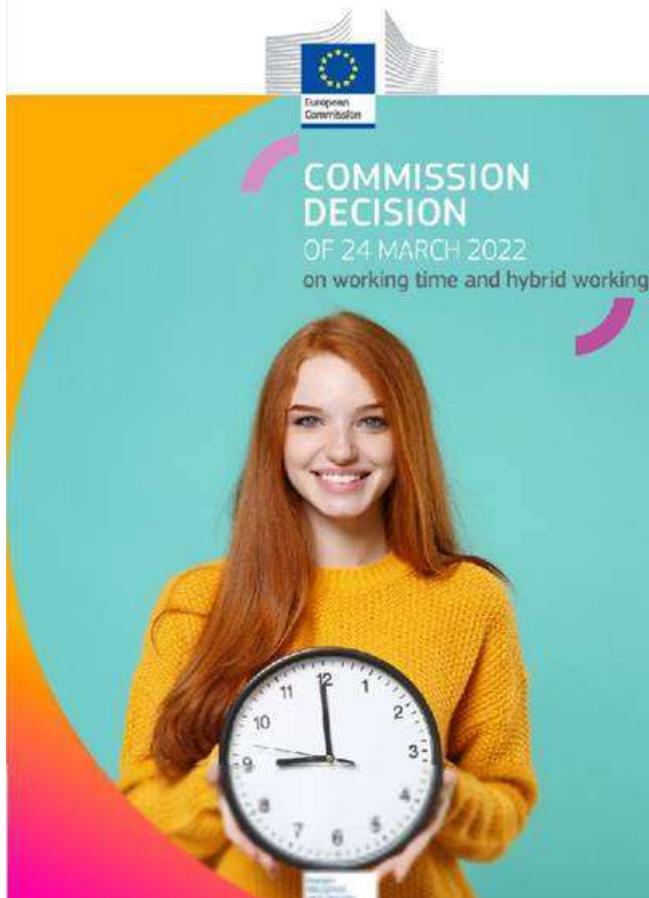
✓ If you received a teleworking allowance of EUR 40 per month, then you are actually working for the European Parliament.

✗ If you are working for the European Commission, you are lucky to receive EUR 0 per month to cover your teleworking expenses. This amount of EUR 0 covers your internet connection costs, heating, electricity, water, and converting part of your home into an office to be able to work efficiently.



Since April 2020, when you were forced to telework and then when the deplorable working conditions in most buildings (open space, flex-dex, low temperatures, etc.) encouraged you to telework even further, the European Commission, your employer, saved millions of euros thanks to you. **This is an undeniable fact.**

The European Commission has legislated on hybrid work without even applying the corresponding provisions. **We think the time has come to request its full application.**



- **TAO** considers that it is time for DG H.R. to take its responsibility and implement Article 13 (4) of the Commission Decision on hybrid work C (2022) 1788, which provides for a flat-rate allowance to cover teleworking expenses.
- **TAO** estimates that this allowance must correspond at least to the same amount that our colleagues at the European Parliament receive, i.e., EUR 40 per month.
- In addition, **TAO** believes that the H.R. is accountable to Commission staff for the savings generated at our expense since April 2020.

The “greening” policy that the Commission is putting in place comes at the detriment of working conditions and at the expense of its staff: reducing the number of buildings = hot-desking; reducing energy costs = lower temperature and closure of buildings; staff reduction; no updating of JSIS ceilings.

Knowing that more than 97 % of staff have seen a considerable increase in

energy bills since teleworking and that electricity has increased by $\pm 90\%$, gas by $\pm 70\%$ and internet connections by 40% , we are not only not receiving any teleworking allowance but, on the contrary, are forced **to pay more to be able to work!**

The European Commission, who guarantees workers' rights, must not remain the only institution, the only employer who refuses to cover the costs of teleworking.

The Commission Decision on hybrid work mentioned above stipulates that both **office and telework must be comparable**, in particular since the requirements concerning the results to be achieved are the same.

This is why **TAO** considers that the working conditions and tools provided by our employer must be equally comparable.

Your **TAO** team



INDEMNITÉS DE TÉLÉTRAVAIL !

UNE DEMANDE LÉGITIME DE LA PART DU PERSONNEL DE LA CE

Bruxelles, 6 Décembre 2022

Depuis avril 2020, vous recevez une indemnité de 40 EUR par mois pour le télétravail !

Est-ce que vous travaillez pour la Commission Européenne ?

NON

✓ Si vous recevez 40 EUR par mois comme indemnité de télétravail, c'est que vous travaillez pour le Parlement Européen.

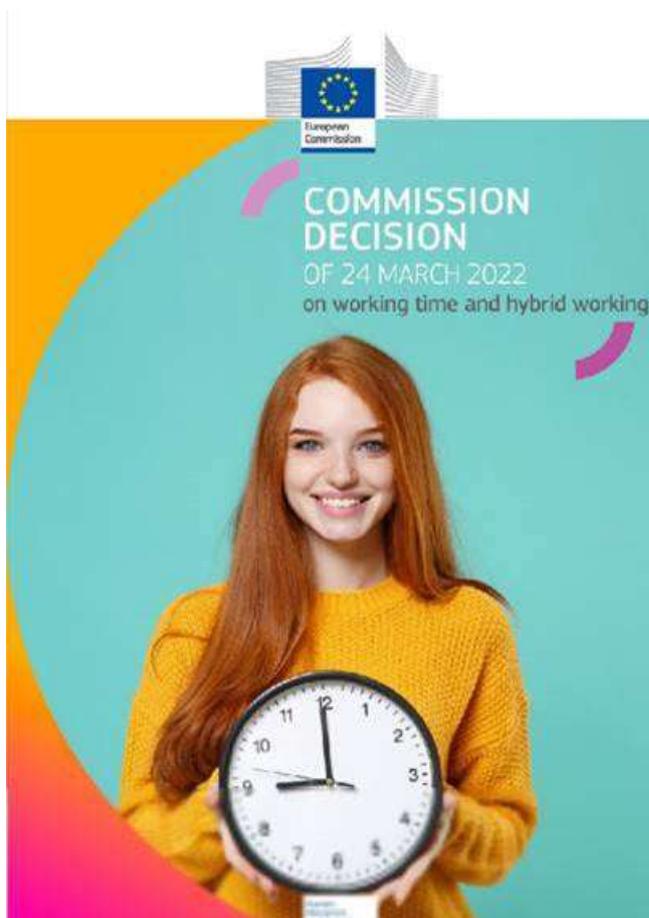
✗ Si vous travaillez pour la Commission Européenne, vous recevez la somme de 0 EUR par mois pour couvrir vos frais de télétravail. Cette somme de 0 EUR couvre vos frais de connexion internet, vos frais de chauffage, d'électricité, d'eau, mais aussi l'aménagement d'une partie de votre domicile en bureau pour pouvoir travailler.



Depuis avril 2020, quand vous avez été mis en télétravail obligatoire et ensuite, lorsque vous avez été plus qu'encouragé à rester en télétravail suite aux conditions de travail déplorables dans la plupart des bâtiments (open space, flex-desk, basse température, etc.), la Commission Européenne, votre employeur, a réalisé des millions d'EUR d'économies grâce à vous, **c'est un**

fait indéniable.

La Commission Européenne a même légiféré concernant le travail hybride sans en appliquer les dispositions, et **le temps est venu de les réclamer !**



- La **TAO** estime qu'il est désormais temps pour que la DG H.R. prenne ses responsabilités et mette en application l'article 13.4. de la Décision de la Commission sur le Travail hybride C(2022)1788 qui prévoit une indemnité forfaitaire couvrant les frais de télétravail.
- La **TAO** estime que cette indemnité doit correspondre au moins à celle que nos collègues au Parlement Européen reçoivent, soit 40 EUR par mois.
- De plus, la **TAO** considère que la H.R. doit donner des comptes à son personnel sur les économies qui ont été faites sur son compte depuis le mois d'avril 2020.

La *Greening* politique que la Commission est en train de mettre en place pour

arriver à ces fins (économies d'énergie) se fait au détriment des conditions de travail et au dépens de son personnel : réduction des bâtiments = hot-desking ; réduction des coûts énergétiques = diminution de la température et fermeture des bâtiments; réduction de personnel ; non actualisation des plafonds RCAM.

Sachant que plus de 97% du personnel fait face à une augmentation considérable des factures d'énergie depuis la mise en place du télétravail et que l'électricité a augmenté de +/- 90%, le gaz +/- 70% et l'internet de 40%, non seulement nous ne recevons aucune indemnité pour le télétravail mais au contraire, on se voit obligé de **payer plus pour pouvoir travailler**.

La Commission Européenne, garante des droits des travailleurs, ne doit pas rester la seule institution, le seul employeur qui refuse de rémunérer son personnel pour les frais occasionnés par le télétravail.

La Décision de la Commission sur le travail hybride mentionnée plus haut stipule que **le travail en présentiel et le travail en télétravail doivent être absolument assimilables**, notamment puisque l'exigence concernant les résultats à atteindre ne sont pas différents d'une manière ou d'une autre. C'est pour ce fait, que la **TAO** estime, et en toute logique, que les conditions et outils de travail fournis par notre employeur doivent être également assimilables.

Votre équipe **TAO**



Your **TAO-AFI** team:

Raúl Trujillo Herrera, Rosario de Simone, Stavroula Vassilouni
Egzona Curraj, Cristina Perret, Piergiorgio Rieder

Join TAO-AFI to reinforce the staff's action and to be informed on your rights!

TAO - The Association of Independents

European Commission

Rue Joseph II, 70 – 1049 Bruxelles

+32 2 296 25 89 // osp-tao-afi@ec.europa.eu



You receive this email because you are an official or agent of the European Commission and therefore listed in its formal directory.

TAO-AFI is an official EC staff association. [Here](#) to unsubscribe. [Here](#) to view our Policy statement.