

Brussels, 27 May 2019

FR

« OPEN SPACE » AT DG BUDG**LA TAO-AFI PROVIDES AN OVERVIEW & UPDATE OF THE SITUATION**

TAO-AFI, *the Association of Independent Officials*, at the request of many colleagues in DG BUDG is following closely DG BUDG Director-General Gert Jan Koopman's initiative to put the whole DG in an "open space" working environment. The aim of our action is to ensure that internal procedures are complied with, that the opinions of the colleagues involved are taken into account, and that the conclusions of the scientific studies - carried out to look at the impact working in open space could have in terms of efficiency, motivation and effectiveness - are taken into account.

Summary of facts:

- A decision was made by the Director-General to put the whole of DG BUDG in 'open space' and to prepare the project with the OIB;
- This decision was communicated to DG BUDG staff at a meeting in the Centre Borschette. The staff representatives were unable to take the floor and were invited to leave the room. A unique case in the history of the Commission;
- Preparation for a temporary move - by floor - to the Mero building in order to allow for the start of some preparatory work in order to prepare the building;

After the reaction by TAO-AFI and other OSPs, who gave notice of a half-day strike:

- The CPPT (Committee for the Prevention and Protection of Work) was consulted afterwards, in an incomplete manner, and only on the alterations to one floor (there was not yet a final opinion - the committee met on 21/05/2019);
- Start of the work to develop the DG BUDG premises into "Full open space";

This ignores the Commission's Housing Conditions Manual, which states notably in Article 3.3.1 that: **The complete file for this type of reorganisation of working space will be the subject of an in-depth analysis between the requesting service and the Office and will be sent to the CPPT at the same time.** In Article 3.5 it is stated **that the requesting DG must carry out a prior study with all the staff concerned.**

Mr Koopman clearly has difficulties in complying with the procedures!

— We take the opportunity to recall that **in the recent DG HR survey almost 60 % of DG BUDG staff were of the view that working in open-plan offices was a very bad idea.**

— In addition, the Breydel building is not designed for this type of open plan working. Article 3.2.3 of the same housing manual states that: "Buildings should ideally be designed from the outset so as to allow the optimal implementation of open-plan working."

In addition, Article 1.2.6 stipulates that open-plan offices must be designed in such a way so **as to enable the maximum amount of natural light to be provided, something which is difficult to do because of the difference in exposure to natural light in Commission buildings.**

The Commission's administration is significantly different from private companies or other public authorities: the staff is made up of a significant number of AD officials, who need to concentrate to carry out their policy and analytical work properly;

At the meeting with his staff on 7 May, the Director-General also referred to the possibility of creating "hot desking" (i.e. **the non-assignment** of a fixed workstation).

This configuration is not explicitly provided for in the accommodation manual (Article 3.2).

TAO-AFI is the first trade union to denounce Mr Koopman's coup. We are listening to all colleagues to explain their personal situation (with the necessary confidentiality); we will continue to monitor this situation very closely, while keeping you up-to-date on the main developments, including the possibility of organising a half-day strike.

In view of this, and also in view of the conclusions of numerous studies proving that working in open space is far from ideal,

TAO-AFI requests the Commission to enforce its internal procedures and to avoid the establishment of a working environment in DG BUDG that has not been approved by the staff and does not meet its operational needs.

« OPEN SPACE » À LA DG BUDG LA TAO-AFI FAIT LE POINT DE LA SITUATION

Suite à notre information du 21 mai dernier :

La **TAO-AFI**, *l'Association des Fonctionnaires Indépendants*, à la demande de nombreux collègues de la DG BUDG suit de près l'initiative du directeur général qui vise à mettre toute la DG dans un environnement de travail « open space ». L'objectif de notre action est de faire respecter les procédures internes, de faire prendre en compte l'avis des collègues impliqués, et de considérer les conclusions des études scientifiques menées sur l'impact que cet aménagement du milieu de travail a en termes de rendement, motivation, et d'efficacité.

Résumé des faits :

- Décision du directeur général d'aménager toute la DG BUDG en « open spaces » et préparation du projet avec l'OIB ;
- Communication au personnel de la DG lors d'une réunion au Centre Borschette. A cette occasion les représentants du personnel n'ont pas pu prendre la parole et ont été invités à sortir de la salle. Un cas unique dans l'histoire de la Commission ;
- Préparation d'un déménagement temporaire, par étage, vers l'immeuble Mero afin de permettre l'aménagement du bâtiment et début de certains travaux préparatoires;

Après la réaction de la TAO-AFI et d'autres OSP qui ont déposé un préavis pour une demi-journée de grève :

- Le comité CPPT (comité de prévention et protection du travail) a été saisi à posteriori, de manière incomplète, et seulement pour la modification d'un étage (il n'y a pas encore un avis définitif, le comité s'est réuni le 21/05/2019) ;
- Début des travaux pour aménager les locaux de la DG BUDG en « Full open space » ;

Cela en ignorant le manuel des conditions d'hébergement des services de la Commission, qui stipule à l'article 3.3.1 (NB), que: **le dossier complet pour ce type d'aménagement de l'espace de travail fera l'objet d'une analyse approfondie entre le service demandeur et l'Office et sera transmis simultanément au CPPT.** A l'article 3.5 il est indiqué que **l'étude préalable de la DG demanderesse doit se faire avec tout le personnel concerné.**

M. Koopman a manifestement du mal à respecter les procédures !

-Rappelons au passage que **dans la récente enquête générale de la DG HR, il ressort que quasiment 60% du personnel de la DG BUDG estime que la configuration en bureaux paysagers est une très mauvaise idée.**

-Par ailleurs, le Breydel n'est pas conçu pour ce type de configuration. L'article 3.2.3 du même manuel d'hébergement, stipule que : **« Idéalement les immeubles doivent être conçus dès le départ pour permettre une réalisation optimale des bureaux paysagers » ;**

Et à l'article 1.2.6 est stipulé que les bureaux paysagers doivent être conçus de façon à **permettre le maximum d'apport de lumière naturelle, chose difficile à faire à cause de la différence d'exposition à la lumière naturelle des immeubles de la Commission.**

-L'administration de la Commission présente des différences de taille avec celle d'une firme privée ou publique : le personnel est composé d'un nombre important de fonctionnaires AD qui ont davantage besoin de concentration pour mener à bien leur travail de conception et d'analyse ;

-Lors de la réunion « farce » avec son personnel le 7 mai dernier, le Directeur Général a également évoqué la possibilité de créer des « hot desking » (c'est-à-dire **la non attribution** d'un poste fixe de travail).

Cette configuration n'est explicitement pas prévue par le manuel d'hébergement (article 3.2)

La **TAO-AFI** est le premier syndicat à dénoncer le coup de main de M. Koopman. Nous sommes à l'écoute de tous les collègues pour nous expliquer leur situation personnelle (avec la confidentialité requise) ; nous continuerons à suivre cette situation de très près tout en vous tenant au courant des principaux développements, y-compris sur la possibilité d'organiser une demi-journée de grève.

Au vu de cela et aussi des conclusions de nombreuses études qui prouvent que travailler en « open space » est loin d'être idéal.

La TAO-AFI demande à la Commission de faire respecter ses procédures internes et d'éviter la mise en place d'une configuration de l'environnement de travail à la DG BUDG qui n'a pas été approuvée par le personnel et qui ne répond pas à ses besoins opérationnels.



Comité Exécutif