



## **CONTRACT AGENTS** **WITHIN THE (NEW HR) COMMISSION**

Brussels, 16 June 2020

The Covid-19 pandemic cruelly underlined the flaws of the European project. The 27 state members have now to prepare for an economic shock. We are already experiencing the first wave of repercussions and the impact will most probably surpass anything that Europe has known for over a century.

One of the lessons to be learnt is to put an end to the recruitment strategy of precarious workers who, in the end, will weaken our society. Europe must return to social capitalism, capitalism with a human face.

**TAO-AFI**, *the association of independent officials*, calls on the Commission to act appropriately and improve the conditions of its contract staff.

Contract staff is a category created by the Kinnock reform in 2004. It now represents a very large proportion of Commission staff. The numbers speak for themselves. 6000 colleagues work for the Commission, 4000 of which are on fixed-term contracts. We are talking here of staff trained by the Institution, field proven and who have gained valuable experience and expertise. The Commission cannot abandon them.

The staff regulations provides for a maximum tenure of 6 years in DGs for grades GF I, II, III, & IV. GF I staff can obtain a permanent contract. Contract agents working in PMO, OIB and OIL offices are also entitled to this kind of contract.

**TAO-AFI** still at the head of this fight with other trade unions requests:

- A talent programme for CAs from all grades (including FG I) and from all DGs. The programme would grant them an AT position and be part of an ad hoc professional follow-up, very much like what is offered to the Bluebook trainees. (The Commission has just launched the 5<sup>th</sup> pilot programme which leads to tenure, a regrettable trend since only a very small percentage of CA's eligible to criteria can participate. The programme also met opposition by a large number of staff in a petition launched by **TAO-AFI**).
- A fast-track adjustment of the staff regulations article which limits AC recruitment who have passed the internal competition to 5% of the overall recruitment in the previous year
- Implementation of a real inter-institutional employment opportunity in a way that would promote mobility and acquired expertise for CAs.
- A substantial budgetary increase given to the reclassification chapter (currently the waiting time is very long)
- Implementation of the screening process similar to the one organised in Luxembourg in all places of employment.

**LET'S GIVE CONTRACT AGENTS BETTER CHANCES IN THE  
COMMISSIONS NEW NORMAL**



## LES AGENTS CONTRACTUELS ET LA COMMISSION (D'APRES)

Bruxelles, 16 Juin 2020

La pandémie Covid-19 a mis cruellement en évidence les fragilités du projet européen. Les vingt-sept états membres doivent à présent se préparer à affronter un choc économique, dont on perçoit les premières secousses, et dont l'impact risque de surpasser tout ce que l'Europe a connu depuis un siècle.

Une des leçons à tirer consiste à mettre fin, tant que possible, au statut des travailleurs précaires qui fragilisent notre société.

L'Europe doit retourner au capitalisme social, au capitalisme à visage humain.

La **TAO-AFI**, *l'Association des fonctionnaires indépendants*, demande à la Commission de prendre des mesures pour améliorer les conditions de ses agents contractuels.

Les agents contractuels, cette catégorie créée par la réforme Kinnock en 2004, représente désormais une bonne partie du personnel de la Commission. Les chiffres en sont éloquentes : 6.000 personnes dont 4.000 sont à durée déterminée. Il s'agit d'un personnel qui a été formé par l'institution, qui a fait ses preuves, et qui a acquis une expérience et une expertise qui nous est précieuse. La Commission ne peut pas le délaissier.

Le statut prévoit une permanence maximale de 6 ans dans ce type de contrat dans les DG pour les grades GF II, III, IV. Seuls les GF I peuvent obtenir un contrat à temps indéterminé. Dans les offices PMO, OIB et OIL, toutes les catégories ont droit à ce même type de contrat.

La **TAO-AFI**, toujours à la tête des OSP qui se battent pour accroître les droits des AC demande :

- Un TALENT PROGRAMME pour les AC de tous grade (GF I y-compris) qui travaillent dans les DG, leur permettant d'accéder à de postes AT et faire partie d'un suivi professionnel ad hoc, à l'instar de ce qui se fait principalement pour les stagiaires (la Commission vient de lancer son 5<sup>ème</sup> programme qui porte à la titularisation, une pratique lamentable qui ne permet qu'à un petit pourcentage d'AC de participer, selon critères, et qui a été fortement contesté par une bonne partie du personnel dans une pétition lancée par la **TAO-AFI**)
- Une modification fast-track de l'article du Statut qui limite l'embauche des AC ayant réussi un concours interne à 5% du recrutement de l'année précédente ;
- Mise en ouvre d'un véritable marché de l'emploi interinstitutionnel permettant de favoriser la mobilité de ces effectifs et le profit tant humain qu'institutionnel de l'expertise acquis ;
- Une augmentation substantielle de l'enveloppe budgétaire pour le reclassement (actuellement les temps d'attente sont très longs) ;
- La mise en œuvre dans tous les lieux d'affectation d'un exercice de passage de groupes de fonction pour les AC à durée indéterminée, tel qu'effectué à Luxembourg (« screening »)

## **DONNONS UNE CHANCE AUX AGENTS CONTRACTUELS DANS LA COMMISSION D'APRES**

Your **TAO-AFI** team:

*Raúl Trujillo Herrera, Rosario de Simone, Marco de Stefano, Andres Font Galarza*

*Juan Luis Barbolla Casas, José Bellod, Evelyne Granata-Lubac, Ioanna Merope Ippiotis, Cristina Perret*

**Join TAO-AFI to reinforce the staff's action and to be informed on your rights!**



**TAO-AFI, The Association of Independent Officials**

Joseph II 70 street, 01/208 at 1049 Brussels Tel: 02/29 62589 – fax : 02/29 64325

Osp-Tao-Afi@ec.europa.eu

[www.tao-afi.eu](http://www.tao-afi.eu)