

Brussels, 9 March 2021

FR

WORKING FROM ABROAD IN EASTER TAO CALLS FOR MAXIMUM FLEXIBILITY AND EMPATHY IN THESE EXCEPTIONAL CIRCUMSTANCES

Four weeks before the Easter break and we have no news from our administration on whether the colleagues who will want to visit their families and beloved ones including those many in vulnerable situation will 'enjoy' the required flexibility to travel and work outside their place of employment in the week or weeks before and after the EC official Easter holidays.

TAO once again requests the maximum empathy, clarity and simplicity from management in this one in a lifetime situation. The teleworking requests around Easter from abroad should be granted by default in Sysper as normal place of employment work hours. Let's not complicate things unnecessarily. Management should trust and empower the staff based on their work results and care about their well-being in effective ways. Along the same lines of staff empowerment, should the administration hide behind the Belgian and other Member States present travel restrictions to reject our fair request please do not do that: the local rules keep on changing and our colleagues in need will find ways to adjust and comply with the rules.

TAO calls the administration to keep options open and facilitate things in this domain now please, not later.

Make no mistake **TAO** is not asking for a privilege. Tragically, the situation of EC staff is not necessarily better than that of local communities throughout the pandemic in many critical areas such as access to vaccinations. For instance, the EC policy or rather political position to fully and blindly follow the local authorities is putting in a disadvantageous position the families of those colleagues without a *Mutuelle* in Belgium. This institution is becoming less and less attractive in terms of benefits and the claims by HR that the EC can keep on attracting the best European talent is delusional.

Please show empathy and grant the required flexibility around the Easter holidays.

TAO'S TEN FUNDAMENTAL PRINCIPLES FOR MANAGING THE COVID-19 CRISIS WITHIN THE COMMISSION WORKPLACE

- 1 ALL DECISIONS MUST BE BASED ON EXPERTS' & INTERNATIONAL ORGANISATIONS RECOMMENDATIONS ON HOW TO BEST TACKLE THIS PUBLIC HEALTH CRISIS**
- 2 TOP MEDICAL IN-HOUSE SUPPORT AVAILABLE TO STAFF**
Seasonal flu vaccinations for all staff and voluntary pneumococcal vaccinations
Continued medical services to staff backed by electronic transmission of information
Reinforcement of the psychological support team
- 3 COVID PROOF EC BUILDINGS**
Self-washes, temperature-checks, no open space working, in-office working organised in shifts and regular air quality controls
- 4 FLEXIBILITY AND UNIFORM APPROACH TO WORKING FROM THE PLACE OF ORIGIN DURING PHASE 1**
Settle clear instructions and conditions for all regardless of their EU
Flexible approach to what family justification means
- 5 COVID TESTING FOR ALL**
Testing available to all staff and fast-track reimbursement procedure by 2018
- 6 FLEXIBLE APPLICATION OF RULES ON LEGAL TIME TO REST**
Exceptional derogation from the 12 hour limit on carrying over annual leave into 2021
- 7 WORK MISSIONS REMAIN EXCEPTIONAL, ONLY WHEN NECESSARY AND SUBJECT TO GUARANTEES**
Missions should be voluntary and fully supported from a logistical angle including in-house covid testing before and after the trip, follow up departure planning with full teleworking rights
- 8 LESS RED TAPE AT WORK**
Eight hours' automatic 50per cent registration by default, and temporary derogation of the core hours' constraint
- 9 A SUITABLE MODERN, EFFECTIVE AND HUMAN-ORIENTED TELEWORK REGULATIONS; TIMETABLES, MEANS AND SUPPORT**
Urgent negotiation of stable conferencing rates including digital rent increase to prevent burn out
IT equipment for all staff at home, including screens and ergonomic furniture
50€ for internet and IT costs, and a 150€ cash payment to cover at work teleworking expenses
- 10 PERMANENT AND SINCERE DIALOGUE WITH THE STAFF AND THEIR OFFICIAL REPRESENTATIVES**

TAO-AFIs call for solidarity [Link here](#)

TAO-AFI's communications on Coronavirus:

- EC Covid-19 Health crisis management – we call for a reinforced and comprehensive medical and administrative response - [Link here](#)

- How to avoid teleworking burnout? TAO-AFI calls for action and suggestions – [Link here](#)
- Are we Ryanair? 21st century EC staff working conditions – [Link here](#)
- Commissioner Hahn, TAO-AFI cannot kiss you yet – [Link here](#)
- A safe return to the office. Clarification on office layout and vulnerable groups needed! Plus, early alert of possible dark clouds on the horizon – [Link here](#)
- A safe return to the office. The devil is in the detail – [Link here](#)
- A safe return to the office? [Link here](#)
- More empathy, more leadership please - [Link here](#)
- Not business as usual – [Link here](#)
- Progress made yet more to do – [Link here](#)
- TAO-AFI asks for a lockdown – [Link here](#)
- We see hard work in the Commission's protective measures but... - [Link here](#)
- The Commission is still not doing enough – [Link here](#)
- Communication policy and recommendations to staff – [Link here](#)

As always, stay safe, well informed and keep your spirits high!



Executive committee

*Your **TAO-AFI** team:*

*Raúl Trujillo Herrera, Rosario de Simone, Marco de Stefano, Andres Font Galarza
Juan Luis Barbolla Casas, José Bellod, Evelyne Granta-Lubac, Cristina Perret, Chloé Matagne*

TAO-AFI

TRAVAILLER DEPUIS L'ÉTRANGER PENDANT LES VACANCES DE PÂQUES

TAO APPELLE À LA FLEXIBILITÉ ET A PLUS D'EMPATHIE EN CES TEMPS EXCEPTIONNELS

Nous sommes à quatre semaines du weekend de Pâques, et l'administration ne s'est toujours pas prononcée sur la possibilité, pour les collègues qui souhaitent rendre visite à leur famille, et notamment les proches en situation de vulnérabilité, de voyager et télétravailler depuis l'étranger avant et après les vacances officielles de la Commission.

TAO-AFI demande une nouvelle fois que l'administration manifeste toute son empathie, donne clarté et facilite la procédure pendant cette situation actuelle. Les demandes de télétravail depuis l'étranger autour des vacances de Pâques devraient être acceptées par défaut dans Sysper en tant que lieu de travail normal d'affectation. Il est inutile de compliquer les choses. Le management devrait tout simplement avoir confiance, responsabiliser son personnel sur la base de ses résultats et veiller à son bien-être de manière efficace.

Dans le même esprit et toujours dans le volet responsabilisation, nous demandons à l'administration de ne pas se cacher derrière les restrictions de voyage établies par l'état Belge et/ou par les états membres pour rejeter cette demande. Les règles ne font qu'évoluer et nos collègues trouveront un moyen pour s'y adapter et pour les respecter.

Nous appelons l'administration à veillez à ce que les options restent ouvertes et qu'elle soit disposée à faciliter les choses dans ce domaine dès maintenant.

Ne faites aucune erreur, notre demande ne doit pas être considérée comme un privilège. En effet, pendant la pandémie et dans de nombreux domaines, le personnel de la Commission n'est pas toujours mieux logé que les communautés locales, en particulier pour ce qui concerne la

vaccination. Par exemple, la politique de la Commission ou plutôt sa position de suivre pleinement et aveuglément les autorités locales mettent à mal les membres de la famille du personnel sans mutuelle en Belgique.

Cette institution devient de moins en moins attrayante pour ses prestations et les arguments de la HR selon laquelle la Commission européenne peut continuer à attirer les meilleurs talents européens sont décevantes.

Veillez faire preuve d'empathie et accorder la flexibilité nécessaire pendant les vacances de Pâques.

LES 10 PRINCIPES FONDAMENTAUX DE LA TAO POUR GÉRER LA CRISE COVID-19 A LA COMMISSION

- DECISIONS FONDÉES SUR LES RECOMMANDATIONS D'EXPERTS ET D'ORGANISATIONS INTERNATIONALES SUR LA MEILLEURE FAÇON DE GÉRER LA CRISE SANITAIRE.**
- SOUTIEN MÉDICAL EN INTERNE POUR TOUT LE PERSONNEL.**
Vaccinations contre le grippe saisonnière et vaccinalités à la demande, sur prescription, contre les pneumocoques.
Le maintien des services médicaux pour tout le personnel et aide d'informations par transmission électronique.
Renforcer les équipes de soutien psychologique.
- BÂTIMENTS ANTI-COVID**
Gels, masques, contrôle de la température, fermeture des open spaces, travail en smart, contrôle régulier de la qualité de l'air.
- TESTS COVID POUR TOUS**
Tests de dépistage pour tout le personnel.
Remboursement accéléré par les services de l'ACAH.
- FLEXIBILITÉ ET APPROCHE COMMUNE POUR LE TÉLÉTRAVAIL, DEPUIS LE PAYS D'ORIGINE PENDANT LA PHASE 1.**
Mêmes directives pour tout le monde, mêmes sanctions pour tout le monde concernant la DG.
Une approche plus souple pour ce qui concerne le rapprochement familial.
- FLEXIBILITÉ DE LA RÉGLE RELATIVE AUX JOURS DE CONGÉS.**
Dérivation exceptionnelle à la règle du report des 11 jours de congés.
- MISSIONS SEULEMENT SI NÉCESSAIRE ET AVEC TOUTES LES GARANTIES**
Uniquement sur une base volontaire. Prise en charge des moyens logistiques, y compris le dépistage avant et après le voyage, suivi de la quarantaine et télétravail obligatoire.
- RÉDUCTION DES FORMALITÉS ADMINISTRATIVES**
Par défaut, enregistrément automatique dans Syntex de 8 heures/jour.
Dérivation temporaire sur le cas-by-cas.
- UNE RÉGLEMENTATION DU TÉLÉTRAVAIL PLUS MODERNE, PLUS EFFICACE, PLUS HUMAINE**
Réglementer les heures de vidéo-conférences et définir des limites d'interaction entre chaque réunion afin d'éviter, en cas de surcharge, d'épuiser le personnel avec les outils numériques au télétravail.
SDF pour l'informel et autres outils informatiques, un forfait de 100€, pour tous les nouveaux coûts liés au télétravail.
- UN DIALOGUE FRANCO ET PERMANENT AVEC LE PERSONNEL ET SES REPRÉSENTANTS OFFICIELS.**

L'appel à la solidarité lancé par TAO-AFI [ici](#)

Toutes les communications de la TAO-AFI relative au Covid19 :

- Gestion de la crise sanitaire covid-19 à la commission européenne, nous exigeons une approche médicale et administrative cohérente et globale – [Lien ici](#)
- Comment éviter un burnout pendant le télétravail ? TAO-AFI demande des mesures concrètes et propose ses suggestions – [Lien ici](#)

- Sommes-nous Ryanair ? Les conditions de travail du personnel du 21^e siècle – [Lien ici](#)
- Commissaire Hahn, TAO-AFI attendra un peu avant de vous embrasser – [Lien ici](#)
- Un retour au bureau en toute sécurité ? Une clarification sur l'aménagement des bureaux et pour les groupes vulnérables est nécessaire – [Lien ici](#)
- Un retour au bureau en toute sécurité ? Le diable se cache dans le détail – [Lien ici](#)
- Un retour au bureau en toute sécurité ? – [Lien ici](#)
- Plus d'empathie, plus de leadership s'il vous plait – [Lien ici](#)
- Pas de business comme d'habitude – [Lien ici](#)
- Du progrès mais encore plus à faire – [Lien ici](#)
- Demande de lockdown – [Lien ici](#)
- Nous constatons du progrès dans les mesures de protection de la Commission, mais encore... - [Lien ici](#)
- La Commission n'en fait toujours pas assez – [Lien ici](#)
- Politique de communication et recommandations au personnel – [Lien ici](#)

Comme toujours, restez en sécurité, bien informé et gardez le moral !



Comité exécutif

Your **TAO-AFI** team:

*Raúl Trujillo Herrera, Rosario de Simone, Marco de Stefano, Andres Font Galarza
Juan Luis Barbolla Casas, José Bellod, Evelyne Granta-Lubac, Cristina Perret, Chloé Matagne*

Join TAO-AFI to reinforce the staff's action and to be informed on your rights!



TAO-AFI, The Association of Independent Officials

Joseph II 70 street, 01/208 at 1049 Brussels Tel: 02/29 62589 – fax : 02/29 64325
Osp-Tao-Afi@ec.europa.eu

www.tao-afi.eu