

CATERING FOR BRUSSELS-BASED COMMISSION STAFF: WHAT IF A PRICE REDUCTION FOR LOWER GRADES COULD BE APPLIED?



Brussels 27 April 2023

FR

As already stated in our previous articles ([What shall we eat today? I](#), part II and in the last TAO's "[Staff Hot Issues](#)") **TAO-the Independents** has urged the various bodies to introduce a price reduction for the lowest salaries.

In the reply to the letter sent to her by the Staff Committee last December, asking her to take the necessary steps to ensure that this price reduction is introduced, the Director-General of DG HR replied that the only possible way would be by increasing the prices for the rest of the staff, which she believes is not a good solution.

We agree with the Director-General that increasing prices for others is not the solution...

And for this reason, **TAO** has continued to look for alternatives, and as they say, **who seeks, finds... and we found it!**

We noticed that in other places of employment of the European Commission, reductions are applicable through subsidies from the Commission via the budget for other social measures (*20 01 05 03: Other social related expenditure*). In this line, OIL (the Commission's Office for Infrastructure in Luxembourg) receives EUR 20.000 in this year's budget for 'Canteens – reduced prices', whereas no provision is made for OIB (the Commission's Office for Infrastructure in Brussels).

Using a simple mathematical calculation ("rule of 3"), it can be said that if for a population of 3.700 employees in Luxembourg OIL receives EUR 20.000, then in Brussels with 21.300 employees, OIB should receive a "social expenditure" of EUR 115.500.

This social expenditure could be used to ensure that lower salary staff benefit from a reduction (percentage to be determined) in meals at Commission canteens, as was the case in the past. This way, there would be no impact on prices for the rest of the staff, and the catering accounts would remain in balance as requested by the administration.

TAO therefore **requests** that in Brussels -by a logical and coherent application of the staff policy within the same institution- we receive a social budget like the one already in place, rightfully, for colleagues based in Luxembourg via the OIL in order to be able to allocate a reduction in the prices of meals to staff in Brussels with the lowest salary.

Your **TAO** team



RESTAURATION POUR LE PERSONNEL DE LA COMMISSION BASÉ À BRUXELLES : ET SI ON POUVAIT APPLIQUER UNE RÉDUCTION DE PRIX POUR LES SALAIRES LES PLUS BAS ?



Bruxelles, 27 avril 2023

EN

Comme nous l'avons déjà indiqué dans nos articles précédents ([Qu'est-ce qu'on mange à midi I](#), chapitre [II](#) et dans le dernier « [TAO Staff Hot Issues](#) ») **TAO-the Independents** a insisté auprès des différentes instances pour qu'une méthode de réduction de prix soit mise en place pour les salaires les plus bas.

En réponse à la lettre que le Comité du Personnel lui avait adressée en décembre dernier sur ce même sujet, la Directrice Générale de la DG HR a répondu que la seule manière possible était d'augmenter les prix pour le reste du personnel, ce qui pour elle, ne serait pas une bonne solution.

Nous sommes d'accord avec la Directrice générale. Augmenter les prix pour les autres n'est pas la solution...

Et pour cette raison, **TAO** a continué à chercher des alternatives, et comme on dit, **qui cherche, trouve... et nous avons trouvé !**

Nous avons constaté que dans d'autres lieux d'affectation de la Commission européenne, des réductions sont applicables grâce à des subventions de la Commission via le budget d'autres actions sociales (*20 01 05 03 : Other social related expenditure*). En effet, sur cette ligne, nous constatons que l'OIL (l'Office d'Infrastructures de Luxembourg de la Commission) reçoit, dans le budget de cette année 2023, 20.000 € destinés aux « Cantines - prix réduits », alors que rien n'est prévu pour l'OIB (l'Office d'Infrastructures de la Commission à Bruxelles).

Si l'on fait un simple calcul mathématique (« règle de 3 »), on peut déduire que si pour une population de 3.700 employés à Luxembourg, l'OIL reçoit 20.000 €, alors à Bruxelles avec 21.300 employés, l'OIB devrait recevoir une « dépense sociale » de 115.500 €.

En effet, cette dépense sociale pourrait être utilisée afin que le personnel ayant les salaires les plus bas puissent bénéficier d'une réduction (pourcentage restant à déterminer) pour les repas des cantines de la Commission, comme c'était le cas auparavant. De cette façon il n'y aurait aucune répercussion de prix sur le reste du personnel et les comptes de la restauration resteraient en équilibre, comme exigé par l'administration.

Dès lors, la **TAO** demande que Bruxelles - de manière logique et en cohérence avec la politique du personnel d'application au sein de la même institution- nous recevions un budget social tel que celui déjà existant, à juste titre, pour les collègues basés à Luxembourg via l'OIL. Ceci afin de pouvoir appliquer une réduction du prix des repas pour le personnel avec les salaires le plus bas.

Votre équipe **TAO**



Your **TAO-AFI** team:

Raúl Trujillo Herrera, Rosario de Simone, Stavroula Vassilouni
Egzona Curraj, Cristina Perret, Piergiorgio Rieder

Join TAO-AFI to reinforce the staff's action and to be informed on your rig

TAO - The Association of Independents

European Commission
Rue Joseph II, 70 – 1049 Bruxelles
+32 2 296 25 89 // osp-tao-afi@ec.europa.eu



You receive this email because you are an official or agent of the European Commission and therefore listed in its formal directory.

TAO-AFI is an official EC staff association. [Here](#) to unsubscribe. [Here](#) to view our Policy statement.