

**BONNE NOUVELLE**  
**RESTAURATION POUR LE PERSONNEL DE LA**  
**COMMISSION BASÉ À BRUXELLES :**  
**RÉDUCTION DES PRIX POUR LES SALAIRES**  
**PLUS BAS**



*Bruxelles, le 15 janvier 2025*



**Annonce : Une victoire en vue pour le personnel : nous remercions l'administration pour y donner une suite favorable**

Après de longues années de lutte auprès des instances compétentes pour obtenir une offre de restauration adaptée aux salaires les plus bas, nous avons le plaisir de vous annoncer que des avancées significatives ont été réalisées pour concrétiser cette mesure juste et nécessaire.

**TAO** a mené des analyses sur les aspects techniques y-afférents, que nous avons mis à disposition du **Comité Paritaire de Restauration** (CPRE) de la Commission afin que celui-ci puisse déterminer le montant à demander à l'administration pour financer cette initiative. Ce financement serait sur note proposition basé sur le modèle déjà existant à Luxembourg, où une subvention sociale, via le budget des actions sociales- permet déjà de réduire le prix des repas sans impacter les autres employés. Il fallait trouver la base légale pour financer.

À titre d'exemple, alors qu'actuellement rien n'est prévu par l'OIB (*Office d'Infrastructures* de la Commission à Bruxelles), son homologue luxembourgeois, l'OIL, reçoit un montant spécifique destiné aux "*Cantines - prix réduits*".

La DG HR avait donné son accord de principe au Comité Local du Personnel lors d'une réunion l'année passée, ce qui a permis au CPRE d'examiner la question en détail. Le comité a demandé à l'administration des informations précises concernant le personnel percevant les salaires les plus bas, afin de formuler des recommandations adaptées.

**L'objectif est de garantir un financement annuel permettant de réduire le prix des repas des collègues les moins rémunérés au sein de notre institution.** Après discussions, le CPRE a décidé que la demande concernerait certains groupes de fonctions et grades (AC GF I et GF II, ainsi que les stagiaires). Environ 1 300 collègues pourraient bénéficier de cette mesure, sous forme d'une réduction pouvant aller jusqu'au 20 % comprise entre 1 € et 2 € appliquée sur le plat principal de leur choix.

Bien que l'administration puisse invoquer des contraintes budgétaires, il devrait être possible de mettre en place un mécanisme concret et durable pour atteindre cet objectif.

### **Une mesure en attente de validation**

La décision finale d'accorder ce financement est désormais entre les mains de l'administration. Nous espérons une réponse favorable, permettant l'application de cette réduction dès 2026 (le budget 2025 étant déjà clôturé).

## Une initiative juste et solidaire

- **Un soutien direct aux bas salaires** : Cette réduction ciblerait spécifiquement les collègues les plus nécessiteux.
- **Aucun impact sur les autres** : L'équilibre des comptes serait garanti, sans répercussions pour le reste du personnel.
- **Un exemple inspiré de pratiques existantes** : Cette solution s'aligne sur les meilleures pratiques déjà en vigueur dans nos cantines à Luxembourg.

Nous attendons avec impatience la réponse de l'administration, qui ne pourra qu'approuver cette mesure socialement indispensable et financièrement viable. Nous restons confiants et déterminés à défendre cette initiative pour qu'elle devienne réalité en 2026.

Merci à toutes et à tous pour votre soutien pour que notre espace de travail soit chaque jour un peu mieux.

Votre équipe **TAO**



## GOOD NEWS

### CATERING FOR COMMISSION STAFF BASED IN BRUSSELS: LOWER PRICES FOR LOWER SALARIES



*Brussels, 15<sup>th</sup> January 2025*

FR

**Announcement: A victory in sight for the staff – we thank the administration for giving it a favourable response**

After many years of fighting with the competent authorities to obtain a catering offer adapted to the lowest salaries, we are pleased to announce that significant progress has been made to implement this fair and necessary measure.

**TAO** has conducted analyses on the technical aspects relating to this, which we have made available to the Commission's **Joint Catering Committee** (CPRE) so that it can determine the amount to be requested from the administration to finance this initiative. This financing would be based on our proposal on the model already existing in Luxembourg, where a social subsidy, via the social action budget, already makes it possible to reduce the price of meals without impacting other employees. It was necessary to find the legal basis for financing.

For example, while nothing is currently planned by the OIB (Commission *Infrastructure Office* in Brussels), its Luxembourg counterpart, the OIL, receives a specific amount for "*Canteens - reduced prices*".

DG HR had given its agreement in principle to the Local Staff Committee during a meeting last year, which allowed the CPRE to examine the issue in detail. The committee asked the administration for precise information concerning the staff members receiving the lowest salaries, in order to formulate appropriate recommendations.

**The aim is to guarantee annual funding to reduce the price of meals for the lowest-paid colleagues within our institution.** After discussions, the CPRE decided that the request would concern certain function groups and grades (AC GF I and GF II, as well as trainees). Around 1,300 colleagues could benefit from this measure, in the form of a reduction of up to 20% between €1 and €2 applied to the main course of their choice.

Although the administration may cite budgetary constraints, it should be possible to put in place a concrete and sustainable mechanism to achieve this objective.

### **Awaiting validation**

The final decision to grant this funding is now in the hands of the administration. We hope for a favourable response, allowing the application of this reduction from 2026 (the 2025 budget is already closed).

### **A fair and united initiative**

- **Direct support for low wages** : This reduction would specifically target the colleagues that most need it

- **No impact on others** : The balance of accounts would be guaranteed, without repercussions for the rest of the staff.
- **An example inspired by existing practices** : This solution is in line with the best practices already in force in our canteens in Luxembourg.

We eagerly await the response of the administration, which should approve this socially indispensable and financially viable measure. We remain confident and determined to defend this initiative so that it becomes a reality in 2026.

Thank you all for your support in making our workspace a little better every day.

Your **TAO** team



Your **TAO** team:

Raúl Trujillo Herrera, Rosario de Simone, Egzona Curraj,  
Glen Campbell, Cristina Perret

**Join TAO to reinforce the staff's action and to be informed on your rights!**

### **TAO -The Independents**

European Commission  
Rue Joseph II, 70 – 1049 Bruxelles  
+32 2 296 25 89 // [osp-tao-afi@ec.europa.eu](mailto:osp-tao-afi@ec.europa.eu)

 **tao-afi.eu**



You receive this email because you are an official or agent of the European Commission and therefore listed in its formal directory.  
**TAO-The Independents** is an official EC staff association. [Here](#) to unsubscribe. [Here](#) to view our Policy statement.